

「研究大学強化促進事業」令和3年度フォローアップコメント

機関名	フォローアップコメント
電気通信大学	<ul style="list-style-type: none">○URAを「ネットワーク型URA」と位置付け、学内外の諸活動におけるネットワーク形成に重点化を図る仕組みを構築したことは評価できる。○コロナ禍での共同研究収入の落ち込みを受け、大学独自の新技術フェアの開催やインターネットを活用した企業との連携等に取り組んだことは評価できる。○今後、URAの無期雇用者数の拡大を図るとともに、Top10%論文率や博士課程修了者数・若手教員(専任教員)数の増加に向けた取組の一層の強化が望まれる。

令和2年度(2020年度)フォローアップ結果への対応状況と今後の事業展開について

機関名	電気通信大学				
統括責任者	役職	学長	実施責任者	部署名・役職	理事（研究・産学官連携戦略担当）
	氏名	田野 俊一		氏名	小花 貞夫

令和2年度（2020年度）フォローアップ結果

- 多くの指標が成果目標数に向かって増加しており、全体として順調に進捗していると判断される。
- 産学連携センターに設置された「エクステンション推進室」は、教育と研究とイノベーションの三位一体の実践のモデルケースとして期待される。
- 学内における戦略策定機能を統合・集約した「D. C. & I. 戦略推進会議」は、学長のリーダーシップの発揮により、特色のある研究力の強化が期待される。

将来構想の達成に向けた現状分析

将来構想1【D.:ダイバーシティ（多面的多様性）を推進する大学】

① 令和2年度(2020年度)フォローアップ結果への対応状況

◆令和2年度フォローアップ結果において、以下のような好評価を受けている。

- ・多くの指標が成果目標数に向かって増加しており、全体として順調に進捗していると判断される。
- ・学内における戦略策定機能を統合・集約した「D. C. & I. 戦略推進会議」は、学長のリーダーシップの発揮により、特色のある研究力の強化が期待される。

これらのコメントを受けて、学長のリーダーシップにより、本学の強みと特徴をより際立たせた戦略的な取組みを強化し、成果目標に向かって更に推進するために、「UEC ビジョン～beyond2020～」を策定した。

本ビジョンにおいては、我が国が目指すべき未来社会の姿として提唱されている Society5.0 を「共創進化スマート社会」と定義し、①その実現拠点となること、②自らも共創進化スマート大学となること、③そのための戦略としてあらゆる活動を D. C. & I. 戦略に基づき遂行すること、を宣言した。

<UEC ビジョン～beyond2020～（抜粋）>

（共創進化スマート社会の実現拠点）

1. 世界的な教育・研究機関として共創進化スマート社会の実現拠点となります

（共創的進化の実践）

2. 自らも共創進化スマート大学となります

（D. C. & I. 戦略と知の好循環形成）

3. あらゆる活動に対してD. C. & I. 戦略を実践し教育・研究・人材の循環拠点を形成します

<UECビジョン～beyond2020～>

<https://www.uec.ac.jp/about/mission/uecvision.html>

本ビジョンを踏まえた更なる研究力強化策を推進するため、以下のような体制強化を行っている。

- ・「D. C. & I. 戦略推進会議」に設置されている1～10の課題別タスクフォースのうちの「K7：タスクフォース（研究力強化）」の下に、「ポスト研究大学戦略プロジェクトチーム」を設置し、本事業終了後をにらんだ更なる研究力強化策の検討を開始。
- ・「研究戦略推進室（室長：学長、URAを配置）」に、新たに、室長補佐のポストを設け、研究・産学官

連携業務に係る管理職経験者を学長・理事の特命スタッフ職として配置することにより、執行部の研究戦略立案・遂行機能を強化。

また、上記 UEC ビジョンの「2. 自らも共創進化スマート大学となります」を具現化する施策として、2020 年度から①パワーマップ DB の構築、②事務のデジタル化（効率化）、③附属図書館 Agora におけるプラットフォーム構築の 3 要素で構成する「デジタル情報基盤整備」を進めている。

このうちの①パワーマップ DB の構築について、研究分野や専攻ごとの研究者数、外部資金獲得金額、論文数を可視化した「研究パワーマップ 2020 版」を作成した。これを踏まえて、今後「D. C. & I. 戦略推進会議」の下の「K1:教員人事見直しタスクフォース」や教員系人事調整委員会等で検討を行い、人事施策に反映させることとしている。

#②事務のデジタル化（効率化）、③附属図書館 Agora におけるプラットフォーム構築については、将来構想 2 において記述する。

② 現状の分析と取組への反映状況

<各指標等の分析と取組み>

◆「事業終了までのアウトカム」「中間的なアウトカム」に係る各指標の実績を見ると、大学院博士課程修了者数に引き続き課題がある。そのため、これまでも母数となる博士入学者の増大を図るため、中間的なアウトカムに「博士人材獲得増強基盤の確立」を掲げ、多様な受入れパスの整備に向けた取組みを鋭意実施してきたところであるが、更にその取組みを強化し、産学連携戦略、国際戦略、人事戦略などと一体となって以下のように進めることとしている。

1) 「連携教育部」の抜本的整備・拡充

現在の大学院研究科への企業からの客員教員招致の仕組みを抜本的に見直し、以下の点を骨子とする整備・拡充案を策定し、2022 年 4 月から実施することとしており、2021 年度アウトプットとして設定した。本制度は、教育・研究・イノベーションの三位一体推進を具現化する制度としても意義あるものと考えている。

- ・「連携研究室制度」を新設し、企業名を冠することを可能とする。
- ・2021 年 8 月現在 6 機関 8 名のところ、10 機関 20 名程度で運用開始し、将来的には 15 機関 30 名程度に拡充する。
- ・現在一部専攻等で運用している同制度を全専攻に拡張。
- ・連携先については、共同研究や社会人 Dr. 派遣の可能性を含めて選定。
- ・教員招致（連携教員の受入れ）にあたっては、クロスアポイントメント制度も積極的に活用。

<2021 年度アウトプットの設定>

- ・連携教育部整備・拡充計画の策定

2) 留学生受入れの強化

国費留学生の優先配置プログラム（2019 年度採択 1 件、2020 年度採択 1 件）、JICA 研修員制度（2021 年度契約締結、2022 年 10 月から博士学生受入れ開始予定。）、国際交流協定締結機関との学生交流プログラム等を通じて、博士課程への留学生受入れの拡充・強化を図ることとしている。

今後新型コロナの影響が沈静化するに従い、年間 20 名程度の博士課程留学生の増を見込んでいくところである。

3) 教員人事の見直しによる博士後期課程修了者へのキャリアパス拡充

新たな任期付若手助教採用システムの導入を検討しており、2021年度アウトプットとして設定した。

＜2021年度アウトプットの設定＞

・教員人事見直しタスクフォースによる新たな若手登用システムの構築

本制度では、博士後期課程修了直後程度の若手をターゲットとしており、テニュアトラック制度は適用せず、5年任期により定常的に若手教員を採用しつづけることを目指している。2022年度からの運用開始を予定しており、大学院博士後期課程修了者のキャリアパス拡充に資するものと考えている。

4) 「次世代研究者挑戦的研究プログラム」による博士学生の支援強化

2021年8月採択決定した同事業を通じ、博士後期課程学生に対する生活支援、研究指導やキャリア形成支援の強化を実施し、博士課程進学のモチベーション向上につなげる。

◆クロスアポイントメントについては、成果目標延べ15件に対して、2020年度実績が延べ6件に留まっているが、これまで1人→4人→6人と年々着実に増加しており、クロスアポイントメント制度は学内で定着しつつある。上述の「連携教育部」の抜本的整備・拡充（企業等連携教員へのクロスアポイントメント制度の適用）などを通じて、制度の定着をより一層加速し、目標値を達成したい。

◆若手教員数、外国人専任教員数、女性研究者数については、残り2年間での成果目標の達成に向けて以下のような人事施策を実施しているところである。

1) 令和2年度に女性限定公募を実施し、2021年4月1日付けで1名採用。

2) 学長裁量ポストを活用した新たな登用システム（間接経費による承継職員の採用）により、1名の外国人教員（准教授）を2021年4月1日付けで採用。

3) 2022年度以降も、外国人限定公募、女性限定公募を実施して、継続的な採用を加速する。

4) 新たな任期付若手助教採用システムを検討中であり、2021年度中に構築、2022年度から運用開始の予定である。本制度では、Dr. 修了直後程度の若手をターゲットとしており、テニュアトラック制度は適用せず、5年任期により定常的に若手教員を採用しつづけることを目指している。（再掲）

5) 若手研究者の育成・活躍機会の創出及びキャリアパス形成のため、競争的研究費において雇用される若手研究者が自発的な研究活動等に従事することを可能とする制度（令和2年6月12日学長決定）を構築した。

＜新型コロナウイルスへの対応＞

◆本学では、長期化するコロナ禍の中で、定常的な教育研究活動を維持するとともに、ニューノーマルにおける教育研究活動の活性化を図るため、昨年度立ち上げた危機対策本部（本部長：学長）において、めまぐるしく変化する諸情勢への対応を迅速に行っている。多様な人材登用にも資する取組みとして、2020年度から運用している「在宅勤務制度」を規程化し、その諸手続・運用細目（Q&A）などを明確化し、同制度の利用促進を図っている。

① 令和2年度(2020年度)フォローアップ結果への対応状況

◆令和2年度フォローアップ結果において、「多くの指標が成果目標数に向かって増加しており、全体として順調に進捗していると判断される。」とのコメントを受けて、以下のようにこれまでの取組みを継続・発展させている。

1) 本事業に係る令和2年度第3次補正予算による「MIRAI プロジェクト」にコア機関として参画し、分野や機関の枠を超えた研究者の連携を推進するDXプラットフォームの構築を進めている。

<2021年度アウトプットの追加>

・分野や機関の枠を超えた研究者の連携を推進するDXプラットフォームの構築

2) 「MIRAI プロジェクト」にも繋がる学内研究者の組織化をより一層加速するための取組みを以下のとおり実施している。

①自己財源(運営費交付金機能強化経費:法人運営活性化支援分)による研究の連携・統合化支援
既存概念にとらわれない境界・融合領域の創造に向けて、研究の連携・統合化等を支援するプロジェクトを実施。

(2020年度)6件 4千万円強 (2021年度)8件、4千万円強

②オンラインツールを活用した学内研究者の交流サイトの立ち上げ(検討中)

研究者同士、あるいは研究者とURAの何気ないコミュニケーションを誘発することで、テレワークで生じる研究者のストレス軽減、孤立しがちな若手研究者の横連携の促進、新たな研究支援ニーズ、研究交流の可能性の探索はもとより、本学の研究戦略「D.C.&I.」を実現するRIer(研究インテグレータ)を輩出するための土壌となるよう、既存の「COMPASS」(COMMunication Platform for Advanced Science & Sustainable society:リアルな学内交流イベント)をリニューアルし、Slackと組み合わせた新たなオンライン交流サイトを構築中である。(2021年度中に運用開始予定)

③学内版クロスアポイントメント制度の創設~教育研究職員の配置に関する細則の制定~

大学院研究科の複数専攻において学生指導を可能とするための教員配置に関する規程整備(2021年7月14日施行)を行った。教育面でも専攻をまたがった教員の連携関係を構築することで、より一層の研究面での組織化の促進にも資するものと期待している。

3) 安全保障輸出管理の強化

組織連携・研究の統合化を促進する上でのバックヤード強化として、昨今の複雑な国際情勢も踏まえて必要性が増している、安全保障輸出管理の体制を強化している。

2019年7月に新規採用した専任のURA(輸出管理マネージャー)を中心として、2021年1月付けで学内の関連規程等を見直し・再構築し、学内相談体制を強化するとともに、多摩地域大学等安全保障輸出管理ネットワークの立ち上げ、経産省輸出管理アドバイザー就任など、各機関とのノウハウ共有、専門人材の安定確保に向けたネットワーク活動に注力・牽引している。

<2021年度アウトプットの設定>

・ネットワーク活動を通じた研究コンプライアンス強化(多摩地域大学等安全保障輸出管理ネットワークの主催など)

4) 研究設備センターにおける基盤的設備の遠隔化・自動化

after/with コロナの状況においても、学生、教員が基盤的な研究設備を安心・安全に利用できるように、研究設備の遠隔化・自動化を進めている。これまでに既存11設備及び新規2設備の遠隔化、自動化を完了しており、2021年度内に更に既存4設備について実施する予定である。

また、2021年2月文部科学省「マテリアル先端リサーチインフラ事業」の採択を受けて、2021年度からスポーク機関として、産学官の高品質なマテリアルデータの戦略的な収集・蓄積・流通・利活用に加えて、マテリアルデータが効率的・継続的に創出・共用化されるための仕組み・プラットフォームを整備する事業に参画している。

<2021年度アウトプットの設定>

- ・大型設備・基盤設備の遠隔化・自動化とマテリアルデータ創出・共有化の推進

5) 若手研究者を対象とした論文投稿料支援金額の見直し

研究活性化支援システム(学内競争的資金)の「若手論文投稿支援制度」において、高額なオープンアクセス費用等に対応するため、2021年度から支援額の上限を1件当たり10万円から15万円に見直している。

<2021年度アウトプットの設定>

- ・論文投稿料及び英文校正料の支援(若手研究者を対象とした論文支援に係る金額を1件あたり10万円→15万円上限に見直し)

6) 学内デジタル情報基盤整備の推進

前述の「UECビジョン～beyond2020～」に掲げる「2.自らも共創進化スマート大学となります」を具現化する取組みとして、以下の様なデジタル情報基盤整備を進めている。

① パワーマップDBの構築: 前述(将来構想1-①)

② 事務のデジタル化

研究者の研究時間確保に資する事務手続きのデジタル化として、2020年度中に電子決裁・電子申請システムを導入した。2021年度中の本格稼働に向けて、現在鋭意実装に向けた構築作業を進めているところである。

③ 附属図書館Agoraにおけるプラットフォーム構築

UEC Ambient Intelligence Agora(AI研究と融合した附属図書館の次世代アクティブラーニングスペース)において、学内外の他の教育研究環境等にも応用が期待できる先進的な事例とすべく、コロナ対策を例題とした「データ・機能・ビッグデータ解析・AIの連携プラットフォーム」の構築を進めている。具体的には、附属図書館入口に「サーマルカメラ&ゲート連携・可視化システム」を設置し、在館人数(混雑度)を現場のサイネージにわかりやすく表示できるようにした。現在、インターネットからも閲覧できるよう、学内でテスト運用中である。

7) ネットワーク型URAの機能強化

本学URAは、つなぐ機能による新たな価値創造を目指す「ネットワーク型URA」として学内外の様々な諸活動を展開してきた。

<新たに実施したネットワーク活動の実績(例)>

- ・RA協議会副会長就任
- ・多摩地域大学等安全保障輸出管理ネットワークの立ち上げ(再掲)
- ・調布スマートシティ協議会の設立(幹事会メンバーとして参画)
- ・MIRAIプロジェクトコアチームメンバーとしての参画
- ・RA協議会第7回年次大会でのセッション企画「ニューノーマル社会に向けた組織的産学連携を本格化させる方策とは?～レジリエントなセクター間連携強化への処方箋、産学連携とDX～」

本事業も残り2年となった今年度においては、「ネットワーク型URA」を定着させ、今後に向けて更に機能強化していくために、URA就業関係規程の見直しを実施した。

これまで任期付の特任教員職であったものを、テニユア職として位置づけ、新年俸制適用の教員職に準じた無期雇用とすることにより、安定的なポストの提供と厳正な評価制度に基づく業績に応じた処遇を可能とするよう就業規程整備の見直しを実施しているところである。(10月1日付施行を予定)

<2021 年度アウトプットの設定>

・ URA の内在化に向けた URA 就業関係規程等の整備

② 現状の分析と取組への反映状況

<各指標等の分析と取組み>

◆「事業終了までのアウトカム」「中間的なアウトカム」に係る各指標の 2020 年度実績を見ると、本将来構想の実現に向けて、順調に進捗しているものと認識している。

○「研究インテグレーションプラットフォームを通じた新規プロジェクト数」は、成果目標の延べ 20 件に対して、2020 年度時点で延べ 9 件であり、ほぼ半数の達成状況であるが、「中間的なアウトカム」として設定した「研究インテグレーションプラットフォームの構築」は当初計画値を上回って達成している。2020 年度以降自己財源（運営費交付金機能強化経費：法人運営活性化支援分）により、既存概念にとられない境界・融合領域の創造に向けて、研究の連携・統合化等を支援するプロジェクト（年間 4 千万円強）の支援を強化している。また、本事業の令和 2 年度第 3 次補正予算による「MIRAI プロジェクト」にもコア機関として積極的に参画し、分野や機関の枠を超えた共同研究支援 DX に取り組んでおり、今後 2 年間で成果目標は十分に達成可能と考えている。

○科研費の採択状況については、新規採択率は成果目標値の 40%には届いていないが、全国平均に比べれば絶えず高いレベルをキープしており、かつ獲得金額は上昇している。特に、4 年連続で基盤研究（S）が新規採択されるなど大型種目の採択が順調に増えており、事業終了時アウトカム各指標の上位概念である「組織連携の拡大による研究力強化」という観点での成果は十分に上がっているものと考えている。今後は、引き続き、審査員経験者等による申請書の事前チェックなどの取組みに加えて、URA による戦略的な獲得支援の取組みを強化することにより各申請書のクオリティを更に向上させていきたい。

<年度別科研費採択率>

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
本学	36.7%	36.9%	36.6%	35.4%	35.5%	37.6%	36.3%	34.0%
全国平均	27.3%	26.9%	26.5%	26.4%	25.0%	24.9%	28.4%	27.4%

<年度別科研費採択金額>

（金額単位：千円）

2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
622,850	644,760	667,510	650,750	651,600	717,670	765,570	769,277

<基盤研究（S）採択状況>

- ・ 2018：1 件（うち新規 1 件） 50,440 千円
- ・ 2019：2 件（うち新規 1 件） 79,300 千円
- ・ 2020：3 件（うち新規 1 件） 102,050 千円
- ・ 2021：4 件（うち新規 1 件） 132,990 千円

○グローバルアライアンスラボによる学生・研究者交流数は、2020 年度実績が対前年度比大幅減となっているが、これは新型コロナウイルスにより国際的な人の往来に制約が生じたためであり、オンラインツールの活用等により、影響を最小限にとどめるよう工夫して取り組んでいる。2019 年度時点で既に成果目標値 95 名に対して実績値 104 名とクリアしており、国際的組織連携の進捗度という点において成果目標は十分に達成しているものと考えている。

<新型コロナウイルスの影響と対応策>

◆上記のとおり、各指標の達成状況は順調に推移しているが、2020年度以降のアウトプットとして計画していた、著名研究者招へい事業、研究者交流（派遣・招へい）、若手教員の海外研修等の国際的な人の往来には大きな障害が生じている。2020年度においては、学内公募は実施したが、研究者交流等を実施することはできず、計画していた予算額は、翌年度に繰り越した。（対応する2020年度アウトプットは別紙ロジックツリーのとおり修正）

2021年度において、繰越し予算分も含めて、同事業を実施すべく準備を進めているが、最終的に派遣・招へい等が実現できるかどうかは未だ不透明な状況が続いており、上期終了時点の状況を見て、今後の事業計画を見直すこととしている。

◆本格的な人の往来の解禁には時間がかかると予想されるため、それまでの間は上述したような様々な研究基盤整備等の取組みを強化するとともに、オンラインツールを活用して、以下のような国際会議・セミナーを開催しているところである。

○The 7th UEC Seminar in ASEAN, 2020（2020年11月21日）

UEC ASEAN 教育研究支援センター主催行事として、ASEAN 地域において拡大してきた協定機関との関係を継続・深化させ、教育研究連携を更に促進するため、2015年から毎年開催しているもので、今回は、本学・ECTI (Electrical Engineering/Electronics, Computer, Telecommunications and Information Technology) Association・インドネシアのバンドン工科大との共催で第7回目となる。

今回のSeminarは“Collaboration implementation and Study at UEC”をテーマとし、今まで構築したネットワークを活かしたコラボレーションの強化と本学への留学促進を目指して、産業界や政府機関等との連携活動について講演や、さくらサイエンスプラン、国費留学生特別プログラム（MICH）や短期交換留学プログラム（JUSST）といった本学の国際教育活動の紹介等を行った。

○The 2nd ECTI-UEC WS on Energy and AI（上記 UEC Seminar in ASEAN と同日開催）

ECTI Association との共同により、ASEAN 地区や電通大における AI 関連分野の著名研究者によるワークショップを2019年から開催している。

今回は、主に Energy と AI に関する10件の招待講演と ASEAN と電通大の学生を中心に24のポスター発表を実施した。

上記セミナーと併せて過去最大の延べ150名以上の参加があり、今後も ASEAN 地区の協定校を中心に研究協業、教育協業を継続して進めていくことを共有している。

<両セミナー開催概要>

https://www.uec.ac.jp/news/announcement/2020/20201224_2986.html

○The Irago Conference 2020 (Interdisciplinary Research and Global Outlook) の VR 開催 (2020.11.11)

本学では、従来から毎年、若手研究者育成と異分野融合を2本柱とした国際カンファレンスを開催してきた。近年は、ネイチャーやサイエンスの協賛を得て、スーパーサイエンスハイスクールの教員・高校生も招いて開催している。

2020年度は、コロナ禍の状況を踏まえ、VR（バーチャルリアリティ）を使った臨場感のあるリモート国際会議として実施した。メインテーマは”LIVING with COVID-19”として、インド及び中国から大学、研究所、産業界、国連機関など様々な組織の7人の講演者を招待し、また若手研究者、大学院生を中心に73件のポスター発表があり、将来有望な若手研究者にとって、世界的著名な研究者と触れ合うとともに、異分野研究者とも出会う貴重な機会となった。

<開催概要>

<https://iragoconference.jp/>

協賛：シュプリンガー・ネイチャー、Nikon、JSEC (Japan Science & Engineering Challenge) 等

将来構想3【I：イノベーションを持続的に創出する大学】

① 令和2年度(2020年度)フォローアップ結果への対応状況

◆令和2年度フォローアップにおいて、以下のような好評価を受けている。

- ・多くの指標が成果目標数に向かって増加しており、全体として順調に進捗していると判断される。
- ・産学連携センターに設置された「エクステンション推進室」は、教育と研究とイノベーションの三位一体の実践のモデルケースとして期待される。
- ・学内における戦略策定機能を統合・集約した「D.C.&I.戦略推進会議」は、学長のリーダーシップの発揮により、特色のある研究力の強化が期待される。

このコメントを受けて、これまでの実績を踏まえて以下の様な取組みを展開している。

1) 共創進化スマート社会実現拠点に向けて

国内外の多様な民間企業との共同プロジェクト「柔軟で安心な「場」と多様な幸せのカタチを実現するFlexインフラに関する調査研究」に参画している。この調査研究は、2021年1月、JST「ムーンショット型研究開発事業：新たな目標検討のためのビジョン公募（ミレニア・プログラム）」に「人間知×機械知×自然知によるFlexインフラで、柔軟で安心な「場」と多様な幸せのカタチを」をキャッチフレーズとして応募し、採択されたものである。本プロジェクトは、これまで実施してきたJST未来社会創造事業「機械・人間知とサイバー・物理世界の漸進融合プラットフォーム」や、現在進行中の東京都大学研究者提案事業「AIとIoTにより認知症高齢者問題を多面的に解決する東京アプローチの確立」と併せて、上述したUECビジョンの「1.世界的な教育・研究機関として共創進化スマート社会の実現拠点となります」を具現化する施策として、実施しているものである。

<プロジェクト概要（プレスリリース）>

https://www.uec.ac.jp/news/announcement/2021/20210129_3079.html

2) エクステンションプログラム推進体制の更なる強化

組織連携企業を対象とした社員教育プログラム3件を実施するとともに、文部科学省データ関連人材育成プログラムを契機とした新たな独自プログラム『ゼロから始めるデータサイエンティスト養成講座』を構築している。更に、教育・研究・イノベーションの三位一体推進体制の更なる強化に向けて、新たなエクステンションプログラムのマーケティングを含めて、持続的な推進体制を確立するための独立組織の設置について検討を進めている。

<2021年度アウトプットの設定>

- ・持続的エクステンションプログラム推進体制の構築

<実施実績>

- ・2020企業向け社員教育プログラム：3件・8,232千円
- ・『ゼロから始めるデータサイエンティスト養成講座』
(2021春夏コース) 受講者15名×@550千円=8,250千円
※2021秋冬コースについても現在実施計画策定中。

3) PI人件費計上ルール（インセンティブ向上）の策定

共同研究等の産学連携活動に従事する教員のインセンティブ向上に資するよう、直接経費に計上した

PI 人件費の一部を給与として受給又は研究費として配分できる制度を構築し、2021 年度から適用することとした。

4) ネーミングライツ契約の締結

2019 年度に対象施設等をあらかじめ特定しない本学独自のネーミングライツ制度を整備しており、3 社との間で、国立大学トップクラスとなる契約実績（2021 年 8 月現在契約累計額：約 5 千万円弱）を挙げている。なお、このうちの 1 件は、後述する調布スマートシティ協議会の共同設立メンバーとの契約であり、総合的な地域産学官連携活動により財源の多様化が図られている。

5) 本学の研究成果を活用した地域課題解決への貢献

本学研究成果の実用化を加速するため、また新型コロナウイルス対策への貢献の観点からも、以下のような地域課題解決への取組みを強化しており、2021 年度アウトプットとして設定した。

＜2021 年度アウトプットの設定＞

- ・調布スマートシティ協議会等を通じた地域課題解決への貢献

①「調布スマートシティ協議会」の設立

産学官民の協働により、調布市が抱える社会的課題を解決し、持続的に進化し続ける「共有価値創造型スマートシティ」の構築を目指す標記協議会を 2021 年 6 月 24 日付けで設立した。

（設立団体）

- ・調布市 ・本学 ・特定非営利活動法人調布市地域情報化コンソーシアム（GLIC）
- ・アフラック生命保険株式会社

（具体的活動内容）

- ・人の密集度合いを可視化するセンサーを活用したニューノーマルへの対応
- ・市民向けの健康管理アプリケーションの開発を含むヘルスケアサービスの拡充
- ・地域人財育成に繋がるワークショップ等

＜協議会 HP＞

<https://chofu-sc.jp/>

＜プレスリリース等＞

https://www.uec.ac.jp/news/announcement/2021/20210624_3488.html

<https://www.city.chofu.tokyo.jp/www/contents/1624336100077/index.html>

②三鷹市との CO2 計測による行動変容に関する実証実験の覚書（2021 年 6 月 22 日締結）

三鷹市と覚書を締結し、公共施設内の CO2 濃度のデータを収集および分析し、施設ごとの人の移動と CO2 濃度の変化の特徴を見つけ出して、適切な時間帯に換気を行うことで、新型コロナウイルス感染症対策につなげるための実証実験を開始している。

https://www.city.mitaka.lg.jp/c_press/092/092193.html

https://www.uec.ac.jp/news/announcement/2021/20210628_3503.html

6) 研究・産学連携広報の推進

これまで実施してきた「産学官連携 DAY」をリニューアルしてオンライン開催、新たな産学官連携イベント「新技術紹介フェア」の企画・開催、研究プレスリリースの積極的展開などの研究・産学連携広報のほか、京王線調布駅における副駅名の設定及び京王バスの車両広告など一般的知名度の向上策も展開している。

② 現状の分析と取組への反映状況

＜各指標等の分析と取組み＞

- ◆「事業終了までのアウトカム」「中間的なアウトカム」に係る各指標の実績を見ると、2019 年度までは全般的には順調に推移してきたが、2020 年度はコロナウイルスの影響により、後述するように共同研究等収

入に落ち込みが生じている。2021年度に入って回復基調となっているが、目標値達成に向けては、コロナの状況を踏まえた更なる取組み強化が必要と認識している。

○共同研究については、2019年度までは年々右肩あがりに増大してきたが、2020年度実績では新型コロナウイルスの影響により落ち込みが生じている。2021年7月現在では2019年度の同時期に近いところまで回復基調が見えて来ているが、更なる強化が必要であり、MIRAIプロジェクトによる共同研究支援DXをはじめとしたURA主導による新たな共同研究プロジェクトの企画・提案、研究・産学連携広報の展開を強化することとしている。

○共同研究講座の開設には至っていないが、コロナ前の2019年度までは共同研究の大型化が順調に進んできており（下図）、コロナ禍を脱する産学連携戦略によりV字回復を図るとともに、前述の連携教育部（本学大学院研究科への企業からの客員教員招致の仕組み）の整備・拡充による、学生教育と一体となった組織的共同研究への展開（共同研究講座への発展）に取り組むこととしている。

<大型共同研究（1千万円以上）の件数（合計金額）推移>

2016	2017	2018	2019	2020
2件 (28,930千円)	2件 (23,244千円)	3件 (74,586千円)	4件 (104,498千円)	3件 (71,049千円)

<共同研究1件当たり単価の推移> 千円

2016	2017	2018	2019	2020
1,355	1,477	1,873	2,024	1,869

○知財収入についても、共同研究収入と同様の曲線を描いており、後述のとおり、更なる知財活用を促進するため、「大学シーズ実用化研究会」を立ち上げるとともに、大学発ベンチャー支援との一体的知財ライセンスの取組みを強化している。

○ネーミングライツ収入等については、2020年度時点では、目標値の2千万円/年に対して540万円に止まっているが、その後大型の新規契約を獲得し、上述のとおり2024年度までの累計契約金額で既に5千万円弱を確保していることから、十分に達成可能と考えている。

<新型コロナウイルスによる影響と対応>

◆上述のように、新型コロナウイルスの影響により、2020年度の共同研究や知財収入の実績が落ち込んでいるため、今後V字回復を図り当初の成果目標値を達成すべく、以下のような取組み強化を図っている。

1) 新規顧客開拓のための広報戦略の遂行

現下の社会情勢を踏まえた新規顧客の開拓を急ピッチで進めるため、以下のような広報戦略を展開している。この結果、産学連携Onestop相談窓口への相談案件が、2020年度14件であったものが、2021年7月現在で既に16件に達している他、各種の広報イベントを通じた相談件数等も増加しており、これを着実に共同研究契約に結びつけていきたい。

<2021年度アウトプットの設定>

- ・ with/after コロナにおける新規顧客開拓のための広報戦略の遂行
(新技術紹介フェア、研究室紹介冊子の刷新など)

①産学官連携 DAY（年1回）の開催

毎年開催してきた企業向け研究室紹介イベントについて、コロナウイルス感染拡大予防の観点から2020年度以降Webを利用したりリニューアルをURAが主導。Webによる研究テーマ紹介や個別相談コーナーの開設、遠隔操作可能な大型設備の紹介などに加えて、2021年度では、本学産学官連携センターのYouTubeチャンネルを開設するなど、より多くの方に情報提供を行うべく情報提供手段の多様化を実施している。

<2021年6月30日開催概要>

<https://www.uec.ac.jp/research/alliance-activity/r-day/>

②新技術紹介フェア（年数回）の開催

JST新技術説明会などの他、最新の研究成果や技術をタイムリーに発信し、新規の共同研究につなげていくため、新たな広報イベントとして、大学独自の「新技術紹介フェア」を開催した。

<新技術紹介フェア>

2020年11月25日開催概要：

<https://www.uec.ac.jp/research/alliance-activity/fair/2020/index.html>

2021年3月8日開催概要：<https://www.uec.ac.jp/research/alliance-activity/fair/>

2021年6月30日開催概要（産学官連携DAYと同時開催）：

<https://www.uec.ac.jp/research/alliance-activity/r-day/>

③研究室紹介ページ「OPAL-RING」の刷新

ホームページ上に掲載している本学の研究室紹介冊子「OPAL-RING」について、現下の情勢を踏まえた社会的なニーズが高いと思われる研究者・研究分野の記事内容を刷新するとともに、キーワード検索の機能を搭載するなどの改善を進めている。

④研究プレスリリースの強化

URAが全学広報センター研究広報WGに参画し、研究プレスリリースの取組みを牽引・強化。

⑤大学の知名度向上策

新たな産学連携等にもつながる大学の知名度向上策を以下のとおり実施している。

・京王線副駅名の設定

本学の最寄り駅である京王線調布駅の上り線、下り線の両ホームに本学の副駅名を掲出。今後、車内広告の掲出も準備中。

https://www.uec.ac.jp/news/announcement/2021/20210819_3654.html

・京王バスへの広告

京王線調布駅北口を通る京王バス路線で、スクールカラーをベースとしたラッピングバス1台を運行するとともに、中野営業所、永福町営業所、調布営業所のエリア内各5台のバスに本学の広告を掲載。

https://www.city.chofu.tokyo.jp/www/contents/1603426635748/index_k.html

https://www.uec.ac.jp/news/announcement/2021/20210528_3406.html

2) URAによる新たな社会的なニーズを踏まえた異分野連携研究プロジェクトの企画・提案

本事業の令和2年度補正予算によるMIRAIプロジェクトにコア機関として参画し、ポストコロナをテーマとする新たな共同研究プロジェクトの企画・提案に積極的に取り組んでいる。また、MIRAIプロジェクトの一環として、本学URAが感染症対策に係る大型の財団助成への応募を企画・先導し、すべてのコア機関の参加の下、異分野研究者のマッチングを実現した。本プロジェクトは、自然科学分野だけでなく、人文・社会分野の研究者も含めた「総合知」により、after/withコロナにおける新たな社会基盤の構築を目指すものである。今後ともこのような「総合知」による研究プロジェクトの企画・提案を積極的に進め、新学術領域や新産業の創出、新たな資金獲得につなげていきたい。

<2021 年度アウトプットの追加>

- ・分野や機関の枠を超えた研究者の連携を推進する DX プラットフォームの構築

3) 大学発ベンチャー支援と一体となった研究成果の実用化の加速

本学を卒業して企業の知財部署・特許事務所等に勤務している方や、企業をリタイヤし出身企業とのパイプや現在従事しているコンサル業等を通じた人脈が豊富な方など、多様な人材で構成するサポーター組織を構成し、これまで死蔵していた本学知財の活用を促進する「大学シーズ実用化研究会」を立ち上げた。また、大学発ベンチャーを通じた本学研究成果の実用化を加速すべく、優良ベンチャー（Forbes ベンチャーのトップ企業）から 2021 年 4 月付けで新たに特任教員を公募採用し、金融機関からの出向職員との協働により、各社の財務状況の把握、代表者へのヒアリングを通じて、ベンチャーの成長支援の取組みを強化している。

これらの取組みを通じて、社会のニーズを踏まえた実用化開発を図ることにより、本学の知財活用を加速していきたい。

<2021 年度アウトプットの設定>

- ・大学シーズ実用化研究会等を通じた知財活用の加速

ロジックツリー・ロードマップの利活用・横展開状況

◆本学では、EBPM の考え方に基づく、新たな URA 評価制度の運用を 2019 年度から開始している。その評価結果については、各年度 7 月 1 日付け給与改訂に反映されている他、2020 年 10 月 1 日付け昇任人事（特任助教から特任准教授への昇任 2 件）への反映実績があり、また、2021 年度においては、新たに再構築した URA 関係就業関係規程に基づく登用（内在化）審査にこれを活用することとしている。

<URA 評価基準の概要>

- ・職階毎に定義したスキルレベルを踏まえて、各個人が上司と面談の上、目標を設定
- ・各自の目標は、大学としての目標（将来構想を実現するためのアウトカム）を踏まえて、それを達成するために自分自身がどのように貢献するのかを個人レベルまでブレイクダウンして設定
- ・各自の目標設定の中には、職階に応じた難易度・達成度を客観的に判定できるような評価軸（極力定量的なもの）を記載。通期（1 年間）で目標を設定する場合には、半期ごとの到達目標を明記
- ・半期ごとに、目標の達成度、そのための行動プロセス、能力を、職階毎に定義されたスキルレベルに応じて点数化して評価
- ・評価結果は、給与決定、昇任・任期更新・無期転換等の審査に活用

◆第 4 期の国立大学法人中期目標・中期計画の策定にあたって、本ロジックツリー・ロードマップを活用した。第 4 期中期目標・中期計画は、これまでの本研究大学強化促進事業の進捗状況・成果も踏まえた検討が必須であることから、本ロジックツリー・ロードマップを関係者で共有した上で、EBPM の考え方にとり、各部局からの提案のあった目標・計画案に係るロジックモデルを構築することにより、第 4 期に掲げるべきアウトプット、アウトカム、KPI 等の検討を行った上で素案の策定を行ったところである。

特筆すべき事項（定性的な現状・取組状況等）

1. コロナ禍における URA の顕著な取組み

本学 URA は、下記 2 で後述するような新型コロナウイルス感染症対策に資する多くの研究、情報発信等に対して、積極的に伴走・支援を行っている他、コロナ禍における社会情勢を踏まえた、以下のような新たな取組みを牽引している。

1) URA による新たな社会的なニーズを踏まえた異分野連携研究プロジェクトの企画・提案

本事業の令和 2 年度補正予算による MIRAI プロジェクトにコア機関として参画し、ポストコロナをテーマとする新たな共同研究プロジェクトの企画・提案に積極的に取り組んでいる。また、MIRAI プロジェクトの一環として、本学 URA が感染症対策に係る大型の財団助成への応募を企画・先導し、すべてのコア機関の参加の下、異分野研究者のマッチングを実現した。本プロジェクトは、自然科学分野だけでなく、人文・社会分野の研究者も含めた「総合知」により、after/with コロナにおける新たな社会基盤の構築を目指すものである。

2) コロナ禍における新規顧客開拓のための広報戦略を推進

現下の社会情勢を踏まえた新規顧客の開拓を急ピッチで進めるため、以下のような広報戦略を URA が推進している。この結果、産学連携 Onestop 相談窓口への相談案件が、2020 年度 14 件であったものが、2021 年 7 月現在で既に 16 件に達している他、各種の広報イベントを通じた相談件数等も増加している。

①産学官連携 DAY（年 1 回）の開催

毎年開催してきた企業向け研究室紹介イベントについて、新型コロナウイルス感染拡大予防の観点から 2020 年度以降 Web を利用したリニューアルを URA が主導。Web による研究テーマ紹介や個別相談コーナーの開設、遠隔操作可能な大型設備の紹介などに加えて、2021 年度では、本学産学官連携センターの YouTube チャンネルを開設するなど、より多くの方に情報提供を行うべく情報提供手段の多様化を実施している。

<2021 年 6 月 30 日開催概要>

<https://www.uec.ac.jp/research/alliance-activity/r-day/>

②新技術紹介フェア（年数回）の開催

JST 新技術説明会などの他、最新の研究成果や技術をタイムリーに発信し、新規の共同研究につなげていくため、新たな広報イベントとして、大学独自の「新技術紹介フェア」を URA の主導により開催した。

<新技術紹介フェア>

2020 年 11 月 25 日開催概要：

<https://www.uec.ac.jp/research/alliance-activity/fair/2020/index.html>

2021 年 3 月 8 日開催概要：<https://www.uec.ac.jp/research/alliance-activity/fair/>

2021 年 6 月 30 日開催概要（産学官連携 DAY と同時開催）：

<https://www.uec.ac.jp/research/alliance-activity/r-day/>

③研究室紹介ページ「OPAL-RING」の刷新

ホームページ上に掲載している本学の研究室紹介冊子「OPAL-RING」について、現下の情勢を踏まえた社会的なニーズが高いと思われる研究者・研究分野の記事内容を刷新するとともに、キーワード検索の機能を搭載するなどの改善を進めている。

④研究プレスリリースの強化

URA が全学広報センター研究広報 WG に参画し、研究プレスリリースの取組みを牽引・強化。

2. 我が国における感染症対策への本学の貢献

本学では、上述のとおり、ビジョンに基づく、共創進化スマート大学化を目指した「デジタル情報基盤」の一

環として「データ・機能・ビッグデータ解析・AI の連携プラットフォーム」の構築を進めてきた。

本学附属図書館「Ambient Intelligence Agora」にある 194 台の CO2・環境センサにより蓄積された 3.5 年分のビッグデータを学内オープンデータ化し、感染症対策のための実証的研究の推進に資するとともに、図書館の入り口に、「サーマルカメラ&ゲート連携・可視化システム」を設置し、after/with コロナにおける入館者の健康管理と密の可視化を行ってきた。

これらの取組みを踏まえて、産学連携により世界初のスマホ接続型 CO2 センサを早期に普及（1.2 万台以上）、このプラットフォームを元に東大生産研・建築学部（野城研究室）との共同研究（東京都事業）により都内 100 カ所以上の病院・高齢者施設・飲食店・劇場にてリアルタイム CO2 測定・AI 予測や、劇場でのアーティストとコラボした魅力ある可視化を 35 公演以上で実践した。さらに専攻を超えた連携や学外医学部の協力により、クラスター発生場所の 3D レーザースキャン(LiDAR)と熱流体解析による原因分析にも取り組んでいる。これらの様子は NHK や全キー局のニュース、新聞等で広く報道され、換気と CO2 測定の啓発に寄与するなど、共創進化の起爆剤となっている。また、調布市との連携により本学体育館をワクチン大規模接種会場（週 1.3 万人）とし、学内リソースの横連携（大学院研究科・i-パワードエネルギー・システム研究センター、先端ワイヤレス・コミュニケーション研究センターなど）により、熱中症リスクや人流、CO2 濃度を AI カメラや IoT センサにより管理する即応型スマートシステムを実証するなど、地域の安全・安心に大きく貢献している。

以上のように、新型コロナウイルス感染症対策において、主体的な研究、情報発信を数多く行っており、after/with コロナにおける社会活動への再開に向けて、研究大学が地域社会や個人の適切な行動変容に向け果たすべき役割として非常に重要かつ意義深いものと自負している。

個々の取組み・情報発信等の概要は、下記のとおりである。

1) 調布市への CO2 センサーの設置及びワクチン接種会場の提供

調布市とは、包括連携協定締結のほか、2021 年 6 月 24 日付けで「調布スマートシティ協議会」を立ち上げており、人の密集度合いを可視化するセンサーを活用したニューノーマルへの対応や市民向けの健康管理アプリケーションの開発を含むヘルスケアサービスの拡充に今後とも取り組んでいくこととしている。

- ・ 調布駅前商店街の店舗への CO2 センサーの設置と計測

https://www.uec.ac.jp/news/announcement/2021/20210323_3226.html

- ・ 駅前ワクチン集団接種会場への CO2 センサー設置と計測

<https://www.city.chofu.tokyo.jp/www/contents/1619059831984/index.html>

- ・ 本学施設を調布市のワクチン接種会場として提供（8 月 1 日～）

https://www.uec.ac.jp/news/backnumber/2021/20210709_3542.html

https://www.uec.ac.jp/news/announcement/2021/20210810_3618.html

<参考情報>

#調布市ワクチン集団接種の概要：電通大会場の案内

https://www.city.chofu.tokyo.jp/www/contents/1624326215223/index_k.html

#市長メッセージ：電通大の会場提供への謝辞

https://www.city.chofu.tokyo.jp/www/contents/1624410672722/index_k.html

2) 東京都との共同事業～IoT/SNS と建築学の融合による「換気向上プロジェクト」～

「東京都と大学との共同事業」として、東大生産研と連携し、建物内での「換気格差」を可視化し（「TOKYO 換気良好マップ」）、それを改善するためのノウハウの発信（「換気向上 SNS」）、誰でも CO2 濃度を測定、可視化・分析できるツール（「CO2 ハブ」）を開発・提供することを目指した、共同事業を開始。

https://www.uec.ac.jp/news/announcement/2021/20210430_3337.html

3) 三鷹市との CO2 センサーを活用した実証実験の開始 (再掲)

三鷹市と「CO2 計測による行動変容に関する実証実験の覚書」(2021 年 6 月 22 日) を締結し、公共施設内の CO2 濃度のデータを収集および分析し、施設ごとの人の移動と CO2 濃度の変化の特徴を見つけ出して、適切な時間帯に換気を行うことで、新型コロナウイルス感染症対策につなげるための実証実験を開始している。

https://www.city.mitaka.lg.jp/c_press/092/092193.html

https://www.uec.ac.jp/news/announcement/2021/20210628_3503.html

4) 感染症対策に資する情報発信

①【ニュースリリース】安価で粗悪な CO₂ センサの見分け方 ～5 千円以下の機種、大半が消毒用アルコールに強く反応～

新型コロナウイルス感染症の対策用として EC サイトで販売されている 5,000 円以下の安価な二酸化炭素濃度測定器 (以下 CO₂ センサ) の精度検証を実施した結果、多くが粗悪品であることが判明。この結果を広く公開し専門家の議論を促すため、医学分野のプレプリントサービス「medRxiv」(運営: コールド・スプリング・ハーバー研究所 (CSHL)、医学系雑誌出版社 BMJ、米・イエール大学) に速報原稿を投稿するとともに、粗悪品を見分ける具体的方法を提示した上でプレスリリースを実施。

https://www.uec.ac.jp/news/announcement/2021/20210810_3625.html

②【ニュースリリース】アクリルパネルやビニールシートがマイクロ飛沫感染の一因に ～クラスター発生地点での換気実験と熱流体シミュレーションから分析～

新型コロナウイルス感染症の対策として広く実施されているアクリルパネルやビニールシートによる空間遮蔽が空気を滞留させるため換気に悪影響を及ぼし、結果としてマイクロ飛沫感染の一因となる可能性があることを発見し、研究者にいち早く共有し広く意見を求めるため、医学分野のプレプリントサービス「medRxiv」(運営: コールド・スプリング・ハーバー研究所 (CSHL)、医学系雑誌出版社 BMJ、米・イエール大学) に速報原稿を投稿するとともに、区画ごとの窓開けなどの改善策を提示した上で、プレスリリースを実施。

https://www.uec.ac.jp/news/announcement/2021/20210531_3411.html

【参考】論文の質に係る指標について

	Scopus				WoS			
	2013-2017 平均	2014-2018 平均	2015-2019 平均	2016-2020 平均	2013-2017 平均	2014-2018 平均	2015-2019 平均	2016-2020 平均
国際共著論文率	%	%	%	%	28.1%	27.7%	27.9%	30.0%
産学共著論文率	%	%	%	%	4.2%	4.0%	4.6%	5.6%
Top10%論文率	%	%	%	%	7.5%	8.0%	7.4%	7.9%

電気通信大学「研究大学強化促進事業」ロジックツリー【概要版】

将来構想

事業終了までのアウトカム
(2021 (R3)年度-2022 (R4)年度)

中間的なアウトカム
(2019 (R1)年度-2020 (R2)年度)

アウトプット
(2021 (R3)年度の取組)

アウトプット
(2020 (R2)年度の取組)

アウトプット
(2019 (R1)年度の取組)

多様な人材の確保

指標(1)	常勤で勤務している40歳未満の若手教員数
指標(2)	外国人専任教員数
指標(3)	女性研究者在籍数
指標(4)	クロスアポイントメント適用者数
指標(5)	年俸制適用者数
指標(6)	大学院博士課程修了者数

組織連携の拡大による研究力強化

指標(7)	「研究インテグレーションプラットフォーム」を通じた新規プロジェクト
指標(8)	ネットワーク型URAの普及・定着
指標(9)	他機関との異分野融合プロジェクト数
指標(10)	国際連携プロジェクト数
指標(11)	ダブルディグリーなど海外との連携プログラム数
指標(12)	グローバル・アライアンス・ラボによる学生・研究者交流数
指標(13)	科研費新規採択率
指標(14)	工学系・情報系分野の国際共著率

研究成果の社会実装と資金獲得の強化

指標(15)	共同研究講座の数
指標(16)	知財収入の額
指標(17)	新規の大学発ベンチャー創出数
指標(18)	ネーミングライツ・各種協賛事業による収入

人材育成・登用・評価システムの整備

指標①	学長裁量ポストを活用した登用システムの再構築
指標②	教員評価システムの再構築
指標③	国際文理共同専攻の設置
指標④	卓越大学院構想の策定
指標⑤	博士人材獲得増強基盤の確立

研究統合基盤の整備

指標⑥	「研究インテグレーションプラットフォーム」の構築数
指標⑦	ネットワーク型URAの機能強化

イノベーション創出基盤の整備

指標⑧	共同研究講座制度の創設
指標⑨	共同研究受入額

- 戦略的教員人事の加速
 - ・教員人事見直しタスクフォースによる新たな若手登用システムの構築
 - ・IR室と連携した教員パワー分布分析をふまえた人事施策の実施
- 学長裁量ポストによる多様な人材登用
- 連携教育部整備・拡充計画の策定
- 若手研究者育成・支援策の実施
 - ・UECポスドク研究員(一般枠・電通大出身者枠)の雇用
 - ・RAの雇用
 - ・国際会議研究発表等支援制度の公募を実施
- JST「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)」と連携した女性研究者支援
- 外国人研究者支援策の実施(査証取得、行政・学内手続き、事務文書の翻訳等のワンストップサービスの実施など)
- デジタル情報基盤整備の推進
- 本学重点研究分野に係る拠点活動(拠点オフィスの設置)
- 研究の連携・統合化等の支援強化
 - ・研究インテグレーション促進支援制度の実施
 - ・組織間連携等を促進する研究費の学内公募を実施
- URAによるネットワーク形成の取組
 - ・RA協議会第7回年次大会で産学連携セッションを企画
- URAの内在化に向けたURA就業関係規程等の整備
- 研究者交流(派遣・招へい)や若手教員の海外研修等の支援
- 外国人著名研究者の招へい
- ダブルディグリー等の実施に向けた海外協定校との組織的交流の推進
- 国際共同教育研究拠点「グローバル・アライアンス・ラボ」を通じた海外との交流
- 国際会議、シンポジウム、ワークショップ等を開催
- e-bulletinによる国際的研究力広報
- UEC版サバティカル促進制度の公募を実施
- ネットワーク活動を通じた研究コンプライアンス強化(多摩地域大学等安全保障輸出管理ネットワークの主催など)
- 実験動物飼養保管施設の一元管理の実施
- 大型設備・基盤設備の遠隔化・自動化とマテリアルデータ創出・共有化の推進
- 教員の研究エフォート率向上のための支援プログラムの実施
- 論文投稿料及び英文校正料の支援(若手研究者を対象とした論文支援に係る金額を1件あたり10万円→15万円上限に見直し)
- 科研費獲得支援制度の実施(前年度科研費不採択者への研究費支援及びURAによる申請支援など)
- 分野や機関の枠を超えた研究者の連携を推進するDXプラットフォームの構築
- UECアライアンスセンターを活用した「協働と共創」の取組
- 総合的産学官連携活動の加速
 - ・組織連携ユニットによる総合的産学連携サービスの提供
 - ・持続的エクステンションプログラム推進体制の構築
 - ・大学シーズ実用化研究会等を通じた知財活用加速
 - ・調布スマートシティ協議会等を通じた地域課題解決への貢献
- With/Afterコロナにおける新規顧客開拓のための広報戦略の遂行(新技術紹介フェア、研究室紹介冊子の刷新など)

- 戦略的教員人事の加速
 - ・教員人事の見直しタスクフォースの設置
 - ・IR室と連携した教員パワー分布分析の強化(人事提案専攻における当該分野の世界動向等を踏まえた詳細分析)
- 学長裁量ポストによる多様な人材登用
- イノベティブ博士の育成強化システムの検討
- 若手研究者育成・支援策の実施
 - ・UECポスドク研究員(一般枠・電通大出身者枠)の雇用
 - ・RAの雇用
 - ・国際会議研究発表等支援制度の公募を実施
- JST「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)」と連携した女性研究者支援
- 外国人研究者支援策の実施(査証取得、行政・学内手続き、事務文書の翻訳等のワンストップサービスの実施など)
- デジタル情報基盤整備の推進
- 本学重点研究分野に係る拠点活動(拠点オフィスの設置)
- 研究の連携・統合化等の支援強化
 - ・研究インテグレーション促進支援制度の実施
 - ・組織間連携等を促進する研究費の新規学内公募を実施
- URAによるネットワーク形成の取組
 - ・RA協議会第6回年次大会で産学連携セッションを企画
- 改訂評価基準によるURA人事評価結果の昇給・昇任への反映
- 研究者交流(派遣・招へい)や若手教員の海外研修等の支援制度の公募を実施
- 外国人著名研究者の招へい制度の公募を実施
- ダブルディグリー等の実施に向けた海外協定校との組織的交流の推進
- 国際共同教育研究拠点「グローバル・アライアンス・ラボ」を通じた海外との交流
- 国際会議、シンポジウム、ワークショップ等をオンライン開催
- e-bulletinによる国際的研究力広報
- UEC版サバティカル促進制度の公募を実施
- 安全保障貿易管理や倫理審査など、研究関連コンプライアンスの取組を強化
- 実験動物飼養保管施設の一元管理の実施
- 大型設備・基盤設備の集中的な運用と管理の実施(遠隔化・自動化の推進)
- 教員の研究エフォート率向上のための支援プログラム(支援員の雇用)の公募を実施
- 論文投稿料及び英文校正料の支援(国際共著論文に係る支援金額を1件あたり15万円→25万円上限に見直し)
- 科研費獲得支援制度の実施(前年度科研費不採択者への研究費支援及びURAによる申請支援など)
- UECアライアンスセンターを活用した「協働と共創」の取組
- 本格的産学官連携活動の加速
 - ・組織連携ユニットによる総合的産学連携サービスの提供
 - ・エクステンション推進支援室による社員教育プログラムの実施
 - ・戦略的知財活用推進(大学シーズ実用化研究会の立ち上げなど)
- 研究・産学連携に係る広報機能の強化(With/Afterコロナにおける新たな広報戦略)
 - ・研究広報戦略WGの設置
 - ・産学官連携DAYのリニューアル開催

- IR室と連携した教員パワー分布分析の強化
- 学長裁量ポストによる多様な人材登用
- イノベティブ博士の育成強化システムの検討
- 若手研究者育成・支援策の実施
 - ・UECポスドク研究員の雇用(電通大出身者枠を新設)
 - ・RAの雇用
 - ・国際会議研究発表等支援
- JST「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)」と連携した女性研究者支援
- 外国人研究者支援策の実施(査証取得、行政・学内手続き、事務文書の翻訳等のワンストップサービスの実施など)
- 本学重点研究分野に係る拠点活動(拠点オフィスの設置)
- 研究インテグレーション促進支援制度の実施(研究者の組織化、研究の統合化を促進するための旅費・謝金等の支援)
- URAによるネットワーク形成の取組
 - ・RA協議会第5回年次大会を主催
- 改訂評価基準によるURA人事評価の実施(ロジックツリーを活用した目標設定と業績評価)
- 研究者交流(派遣・招へい)や若手教員の海外研修等の支援
- 外国人著名研究者の招へい
- ダブルディグリー等の実施に向けた海外協定校との組織的交流の推進
- 国際共同教育研究拠点「グローバル・アライアンス・ラボ」を通じた海外との交流
- 国際会議、シンポジウム、ワークショップ等を開催
- e-bulletinによる国際的研究力広報
- UEC版サバティカル促進制度の実施
- 安全保障貿易管理や倫理審査(専門家を担当URAとして登用)など、研究関連コンプライアンスの取組を強化
- 飼養保管施設の一元管理のため、研究設備センターに動物実験支援部門を新設
- 大型設備・基盤設備の集中的な運用と管理の実施
- 教員の研究エフォート率向上のための支援プログラム(支援員の雇用)の公募を実施
- 論文投稿料及び英文校正料の支援
- 科研費獲得支援制度の実施(前年度科研費不採択者への研究費支援及びURAによる申請支援など)
- UECアライアンスセンターを活用した「協働と共創」の取組
- 本格的産学官連携を実現する戦略的取組の強化
 - ・ターゲット企業との戦略的パートナーシップ構築のための「組織連携推進ユニット」の編成
 - ・エクステンション推進支援室の設置
 - ・共同研究に係る新たな経費計上システムの運用
- 産学連携DAYの開催、研究室紹介冊子の作成・発行などの情報発信

【D.】
ダイバーシテ
(多元的多様性)
を推進する大学

【C.】
コミュニケーション
(深い相互理解、
相互触発、連携・
協働)を推進する
大学

【I.】
イノベーションを
持続的に創出す
る大学

指標 I
新研究棟(AI for
Xピル)の建設
計画の策定

※ 本事業による取組の効果(他の事業等による影響を受けない)が検証可能である指標

※ 前年度の取組を発展させた繋がりのある取組

電気通信大学「研究大学強化促進事業」後期ロードマップ

事業実施計画

年度			2018 (H30)	2019 (H31/R1)	2020 (R2)	2021 (R3)	2022 (R4)	2023 (R5)		
将来 構想	事業終了まで のアウトカム	中間的な アウトカム	アウトプット							
【D】ダイバーシティ(多元的多样性)を推進する大学	多様な人材の確保	人材育成・登用・評価システムの整備	IR室と連携した教員パワー分布分析の強化		戦略的教員人事の加速 (教員人事の見直しタスクフォースの設置、IR室と連携した教員パワー分布分析の強化(人事提案専攻における当該分野の世界動向等を踏まえた詳細分析))		戦略的教員人事の加速(教員人事見直しタスクフォースによる新たな若手登用システムの構築、IR室と連携した教員パワー分布分析をふまえた人事施策の実施)			
			学長裁量ポストによる多様な人材登用				連携教育部整備・拡充計画の策定			
			イノベティブ博士の育成強化システムの検討							
		若手研究者育成・支援策の実施(UECポストク研究員・RAの雇用、国際会議研究発表等支援)		若手研究者育成・支援策の実施(UECポストク研究員(一般枠・電通大出身者枠)の雇用、RAの雇用、国際会議研究発表等支援制度の公募を実施)		若手研究者育成・支援策の実施(UECポストク研究員(一般枠・電通大出身者枠)の雇用、RAの雇用、国際会議研究発表等支援)				
		指標①:学長裁量ポストを活用した登用システムの再構築					運用開始			
		指標②:教員評価システムの再構築					運用開始			
		指標③:国際文理共同専攻の設置			運用開始					
		指標④:卓越大学院構想の策定					産学連携と一体となった博士人材育成システムの整備			
		指標⑤:博士人材獲得増強基盤の確立					多様な博士人材受入パ		スの整備	
					JST「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)」と連携した女性研究者支援 外国人研究者支援策の実施(査証取得、行政・学内手続き、事務文書の翻訳等のワンストップサービスの実施など)					
指標(1):常勤で勤務している40歳未満の若手教員数							96名			
指標(2):外国人専任教員数							50名			
指標(3):女性研究者在籍数							150名			
指標(4):クロスアポイントメント適用者数							延べ15名			
指標(5):年俸制適用者数							45名			
指標(6):大学院博士課程修了者数							100名			
理解 相互触発・連携・協働)を推進	組織連携の拡大による研究力強化	研究統合基盤の整備	デジタル情報基盤整備の推進							
			本学重点分野に係る拠点活動(拠点オフィスの設置)							
研究インテグレーション促進支援制度の創設(研究者の組織化、研究の統合化を促進するための旅費・謝金等の支援)			研究の連携・統合化等の支援強化(研究インテグレーション促進支援制度の実施、組織間連携等を促進する研究費の学内公募を実施)		研究の連携・統合化等の支援強化(研究インテグレーション促進支援制度の実施、組織間連携等を促進する研究費の学内公募を実施)					

				研究費の新規学内公募を実施)	
		URAによるネットワーク形成の取組	URAによるネットワーク形成の取組 (RA協議会第5回年次大会を主催)	URAによるネットワーク形成の取組 (RA協議会第6回年次大会で産学連携セッションを企画)	URAによるネットワーク形成の取組 (RA協議会第7回年次大会で産学連携セッションを企画)
			改訂評価基準によるURA人事評価の実施 (ロジックツリーを活用した目標設定と業績評価)	改訂評価基準によるURA人事評価結果の昇給・昇任への反映	URAの内在化に向けたURA就業関係規程等の整備
		指標⑥: 「研究インテグレーションプラットフォーム」の構築数		延べ10件	
		指標⑦: ネットワーク型URAの機能強化		UEC/URA制度の再構築	
		研究者交流 (派遣・招へい) や若手教員の海外研修等の支援		研究者交流 (派遣・招へい) や若手教員の海外研修等の支援制度の公募を実施	研究者交流 (派遣・招へい) や若手教員の海外研修等の支援
		外国人著名研究者の招へい		外国人著名研究者の招へい制度の公募を実施	外国人著名研究者の招へい
		ダブルディグリー等の実施に向けた海外協定校との組織的交流の推進			
		国際共同教育研究拠点「グローバル・アライアンス・ラボ」を通じた海外との交流			
		国際会議、シンポジウム、ワークショップ等を開催		国際会議、シンポジウム、ワークショップ等をオンライン開催	国際会議、シンポジウム、ワークショップ等を開催
		e-bulletinによる国際的研究力広報			
		UEC版サバティカル促進制度の実施		UEC版サバティカル促進制度の公募を実施	
		研究関連コンプライアンスの取組を推進	安全保障貿易管理や倫理審査 (専門家を担当URAとして登用) など、研究関連コンプライアンスの取組を強化	安全保障貿易管理や倫理審査など、研究関連コンプライアンスの取組を強化	ネットワーク活動を通じた研究コンプライアンス強化 (多摩地域大学等安全保障輸出管理ネットワークの主催など)
			飼養保管施設の一元管理のため、研究設備センターに動物実験支援部門を新設	実験動物飼養保管施設の一元管理の実施	
		大型設備・基盤的設備の集中的な運用と管理の実施		大型設備・基盤的設備の集中的な運用と管理の実施 (遠隔化・自動化の推進)	大型設備・基盤的設備の遠隔化・自動化とマテリアルデータ創出・共有化の推進
		教員の研究エフォート率向上のための支援員の雇用	教員の研究エフォート率向上のための支援プログラム (支援員の雇用) の公募を実施	教員の研究エフォート率向上のための支援員の雇用	
		論文投稿料	論文投稿料	論文投稿料	論文投稿料及び英文校正料の支援 (若手研究

			の支援	及び英文校正料の支援	及び英文校正料の支援 (国際共著論文に係る支援金額を1件あたり15万円→25万円上限に見直し)	者を対象とした論文支援に係る金額を1件あたり10万円→15万円上限に見直し)	
			科研費獲得支援制度の実施(前年度科研費不採択者への研究費支援及びURAによる申請支援など)				
						分野や機関の枠を超えた研究者の連携を推進するDXプラットフォームの構築	
						延べ20件	
						URAの内在化	
						延べ10件	
						延べ10件	
						5件	
						95名	
						40%	
						25%	
【1】イノベーションを持続的に創出する大学	研究成果の社会実装と資金獲得の強化	イノベーション創出基盤の整備	UECアライアンスセンターを活用した「協働と共創」の取組				
			共同研究の組織化・大型化に向けた受入から知財・ベンチャー創出までの一貫した産学連携の取組を強化	本格的産学官連携を実現する戦略的取組みの強化(ターゲット企業との戦略的パートナーシップを構築するための「組織連携推進ユニット」の編成、エクステンション推進支援室の設置、共同研究に係る新たな経費計上システムの運用)	本格的産学官連携活動の加速(組織連携ユニットによる総合的産学連携サービスの提供、エクステンション推進支援室による社員教育プログラムの実施、戦略的知財活用推進(大学シーズ実用化研究会の立ち上げなど))	総合的産学官連携活動の加速(組織連携ユニットによる総合的産学連携サービスの提供、持続的エクステンションプログラム推進体制の構築、大学シーズ実用化研究会等を通じた知財活用の加速、調布スマートシティ協議会等を通じた地域課題解決への貢献)	
			産学連携DAYの開催、研究室紹介冊子の作成・発行などの情報発信		研究・産学連携に係る広報機能の強化～With/Afterコロナにおける新たな広報戦略～(研究広報戦略WGの設置、産学官連携DAYのリニューアル開催)	With/After コロナにおける新規顧客開拓のための広報戦略の遂行(新技術紹介フェア、研究室紹介冊子の刷新など)	
			指標⑧: 共同研究講座制度の創設	共同研究講座制度の運用開始			
			指標⑨: 共同研究受入額		5億円		
			指標(15): 共同研究講座の数				2件
			指標(16): 知財収入の額				2,000万円/年
			指標(17): 新規の大学発ベンチャー創出数				延べ10件
			指標(18): ネーミングライツ・各種協賛事業による収入				2,000万円/年
			指標I: 新研究棟(AI for Xビル)の建設計画の策定				